



***Ed. & Rec Cooperativa Sociale Onlus -
Impresa Sociale***

SOMMARIO

NOTA METODOLOGICA	3
IDENTITA'	3
LA MISSION E I VALORI ESPRESSI DALLA COOPERATIVA	
ED & REC	5
L'ASSETTO ISTITUZIONALE.....	6
LE AREE DI INTERVENTO.....	7
GLI STAKEHOLDER.....	9
LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE.....	10
PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE.....	12
DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI.....	13
SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....	14
OBIETTIVI FUTURI.....	17

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità con la normativa relativa all' "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore", linee guida approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 (pubblicato in G.U. 09/08/2019, n.186).

IDENTITA' DELL'ENTE

Ed. & Rec Cooperativa Sociale ONLUS - Impresa Sociale Siglabile in Ed. & Rec Coop. Soc. Onlus – I.S.

Sede Legale: Piazza Carletti 3 – 10034 Chivasso (TO)

Ufficio e Unità Operativa: Via Morzano 31 – 13883 Roppolo (BI)

E-MAIL: info@ederec.it - PEC: secure@pec.ederec.it

Sito internet: www.ederec.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 02909210011 – R.E.A. CCIAA: TO-638247

Data costituzione: 12/09/1983

Data Iscrizione Registro Imprese sezione ordinaria: 19/02/1996

Data Iscrizione Registro Imprese sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE: 27/07/2018

Iscrizione n. A116812 Albo delle Cooperative Sociali data iscrizione: 23/03/2005

Sezione: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: Cooperative Sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo tipo B

Modello Organizzativo adottato: tipo SPA

Legale Rappresentante: Paride Paoletti

C.d.A. composto dai Sigg.:

- Paoletti Paride – Presidente - nominato il 16/06/2025 durata carica 3 esercizi
- Manuela Alesina - Vicepresidente - nominata il 16/06/2025 durata carica 3 esercizi
- Rosa Stigliano - Consigliere - nominata il 16/06/2025 durata carica 3 esercizi

Revisore Unico:

- Rag. Enrico Albano – nominato il 16/06/2025 durata carica 3 esercizi

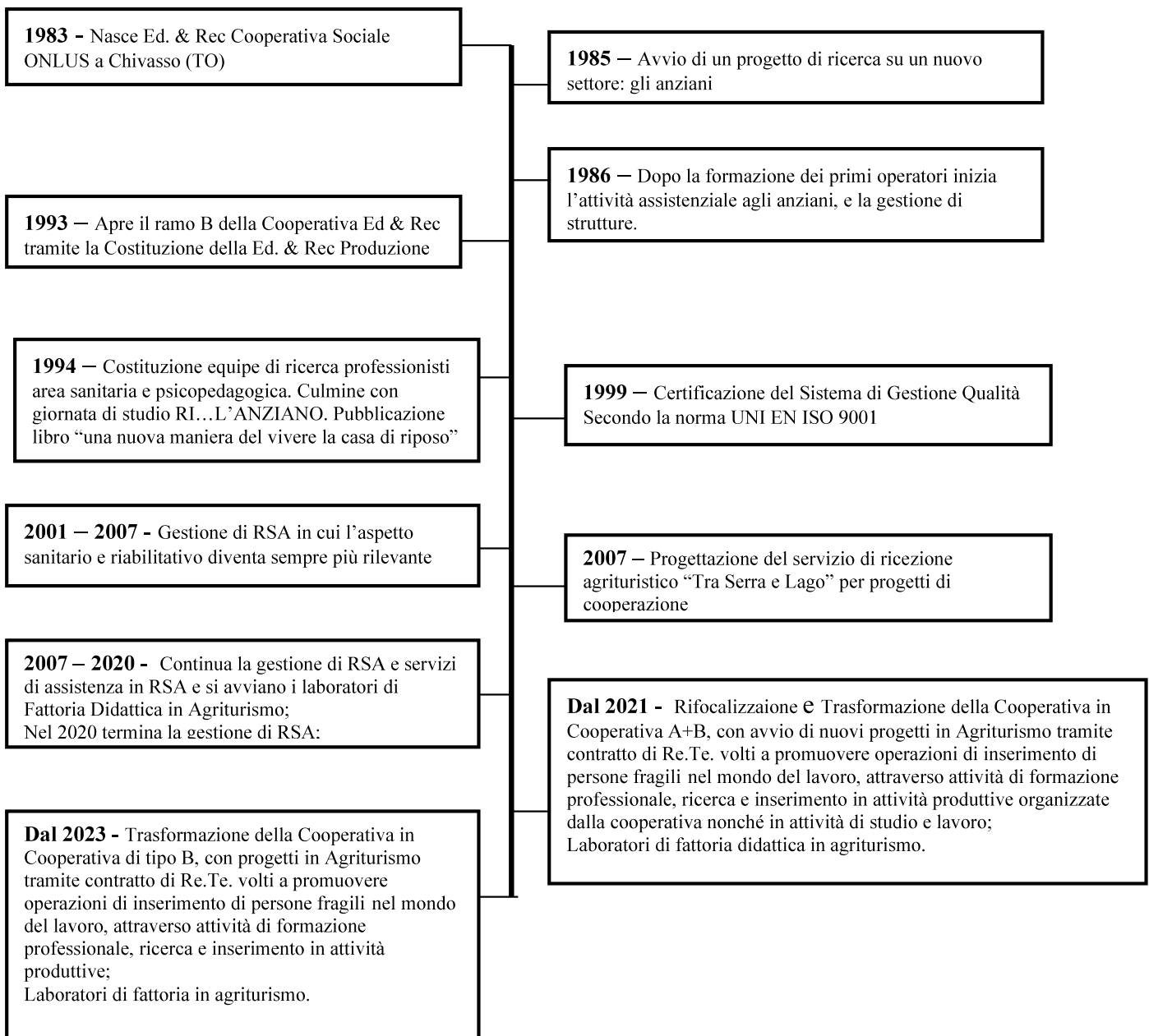
LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La nascita

ED. & REC. Cooperativa Sociale ONLUS (ai sensi della legge 381/91) nasce nel 1983 da un progetto condiviso come motivazione e valori da un gruppo di educatori che frequentavano la facoltà di Pedagogia dell'Università di Torino.

Il nome, inizialmente Educazione e Recupero, divenuto successivamente ED. & REC., ha contraddistinto la cooperativa fin dalla costituzione per la forte intenzione educativo-sociale e riabilitativa.

Le tappe più importanti



LA MISSION E I VALORI ESPRESSI DALLA COOPERATIVA ED & REC

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro.

La cooperativa sociale per il conseguimento dell'oggetto sociale e lo svolgimento delle attività si avvarrà delle prestazioni lavorative dei soci.

La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è oggetto dando continuità lavorativa occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività di diverso tipo - agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Si considerano "persone svantaggiate" i soggetti di cui all'art. 4 della citata Legge n. 381/91.

La cooperativa, in via subordinata, si propone altresì di incentivare, promuovere e gestire operazioni di inserimento di giovani nel mondo del lavoro, attraverso attività di formazione professionale, ricerca e inserimento anche in attività produttive organizzate dalla cooperativa nonché in attività di studio e lavoro.

La cooperativa si è configurata pertanto come cooperativa sociale di tipo b).

VISION

La Cooperativa Ed. & Rec ha come fondamento del suo agire l'orientamento al rispetto dell'individuo, il potenziamento del più alto grado di autostima possibile nel rapporto con se stesso, gli altri e con l'ambiente sociale con particolare attenzione alle persone con stato di fragilità.

MISSION

La Cooperativa Sociale Ed. & Rec, fin dalla sua nascita promuove azioni e modalità di relazione fondata sull'approccio di:

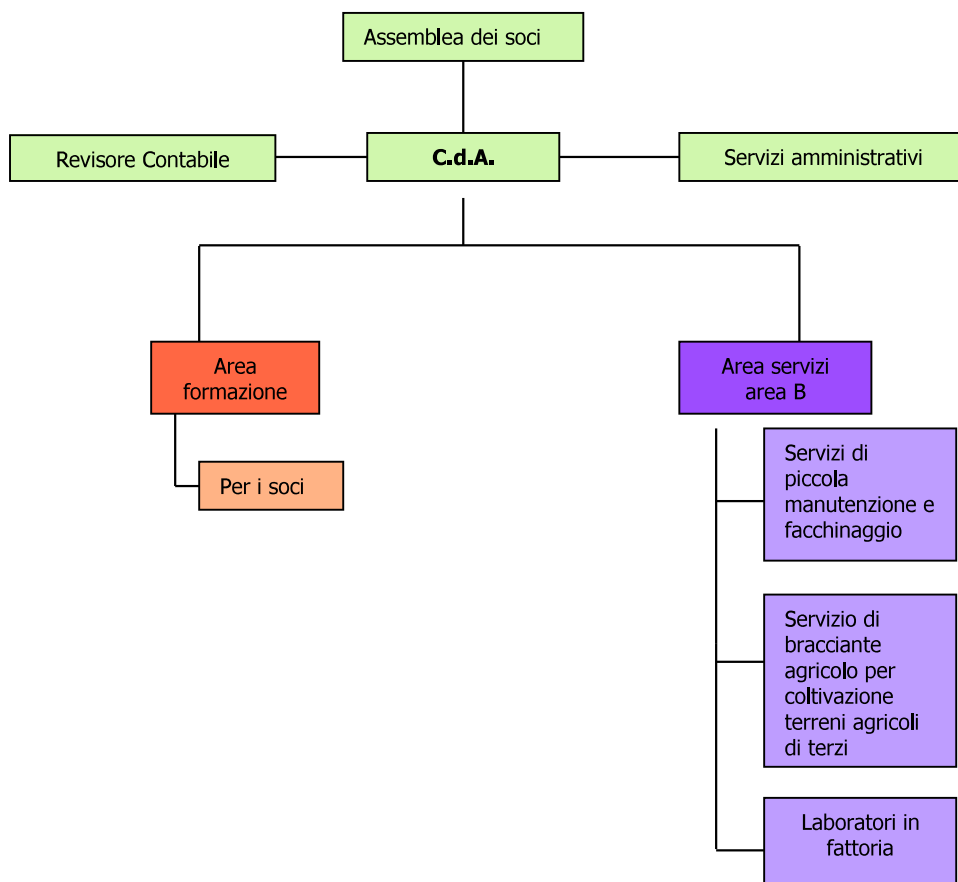
- accoglienza naturale;
- centralità del soggetto;
- globalità dell'intervento;
- globalità del contesto.

Progetta e gestisce:

- Servizi finalizzati al recupero, all'integrazione e alla centralità della persona;

- Attività formative, ispirate ai valori etici, al BEN-ESSERE e all'agire come catalizzatore di tali valori nel contesto di riferimento.

L'assetto istituzionale



Ed. & Rec trova nell' **Assemblea dei soci**, nel **Consiglio di Amministrazione** e nel **Revisore Contabile** la governance della Società.

I membri del C.d.A. e il revisore contabile vengono nominati dall'Assemblea dei soci che determina anche la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori e al revisore contabile.

LE AREE DI INTERVENTO

L'attività della Cooperativa verrà spiegata attraverso aree per meglio comprendere la tipologia dell'intervento di ED & REC.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

E' attualmente composto da tre membri di cui uno di essi è il Rappresentante Legale e il Presidente della Cooperativa. Gli altri due membri sono soci di lunga data e sono posti in posizioni amministrative in seno alla gestione dei servizi della cooperativa.

SERVIZI AMMINISTRATIVI

Appartengono ai servizi amministrativi (situati presso gli Uffici centrali della cooperativa):

- Un amministratore con funzioni di supervisione amministrativa, contatti e rapporti con banche, fornitori
- Contabilità
- Esperto paghe e contributi che supervisiona e invia la documentazione ai consulenti di competenza.

AREA SOCIALE

Appartengono a tale area le prospettive progettuali di ED & REC rispetto **all'Agriturismo** che riguardano:

- attivazione di **Progetti di Laboratorio** rivolti principalmente a scuole di infanzia ed elementari dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola attraverso laboratori appropriati all'interno di realtà agricola;
- **inserimenti lavorativi** di soggetti svantaggiati che verranno inseriti nel lavoro agricolo, piccola manutenzione, e nel settore ricettivo-turistico. Attualmente sono impiegati N. 2 operatori.
- **Inserimento tramite percorso di tirocinio all'interno delle nostre attività di soggetti fragili per un** reinserimento monitorato e protetto in ambito lavorativo, con obiettivi di graduale inserimento in mansioni lavorative nuove e conseguente sperimentazione con lo scopo di acquisire nuove competenze, riappropriarsi di capacità relazionali adattive al contesto di lavoro e sperimentare momenti di gratificazione con effetti indotti sulla personale autostima.

AREA DELLA FORMAZIONE

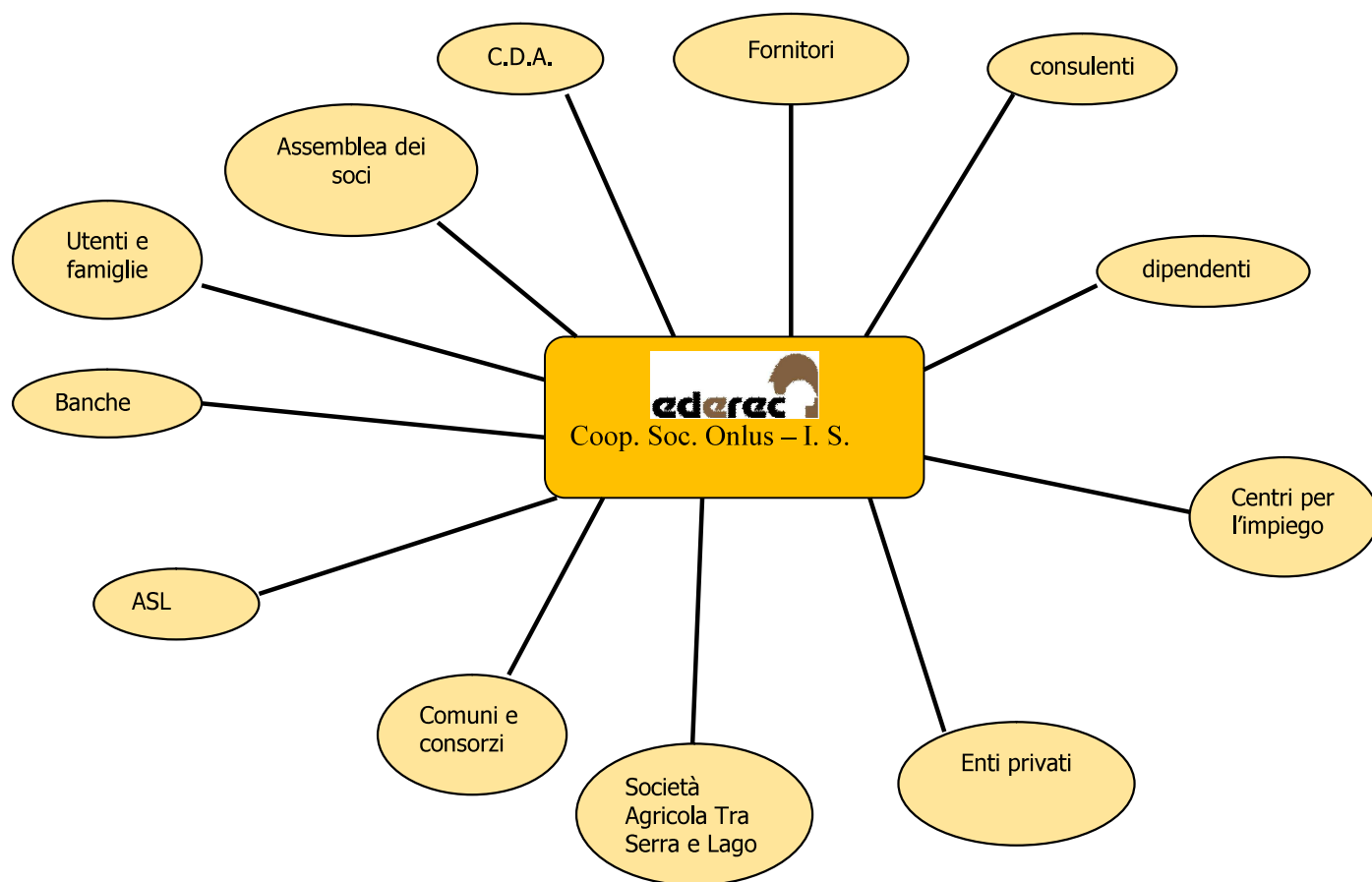
L'area della **formazione** comprende la formazione prevista dall'analisi del fabbisogno formativo dei soci, che lavorano all'interno dei servizi gestiti da ED & REC.

AREA SERVIZI AREA B

Il Servizio di **Bracciante Agricolo** prevede la manutenzione e coltivazione delle serre dell'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetti svantaggiati

Il Servizio di **piccola manutenzione** prevede la manutenzione degli spazi esterni quali raccolta di foglie, sistemazione legna, raccolta della spazzatura e lavori di facchinaggio presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetto svantaggiato

I NOSTRI STAKEHOLDER



La mappatura degli stakeholder è stata evinta dal contesto delle relazioni che la cooperativa instaura con diverse persone fisiche e giuridiche.

LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE

La compagine sociale al 31/12/2025 è così composta:

C.d.A. composto dai sigg.:

- Paoletti Paride - Presidente nominato il 16/06/2025
- Manuela Alesina -Vicepresidente nominato il 16/06/2025
- Rosa Stigliano - Consigliere nominato il 16/06/2025

Situazione della forza lavoro è rappresentata da:

- 05 soci lavoratori di cui 04 soci subordinati, e 01 socio collaboratore;
- 01 socio autonomo

A cui si aggiungono:

- 04 soci volontari;

SOCI LAVORATORI AL 31/12/2025

SUBORDINATO	TEMPO PIENO		PART. TIME		TOTALE
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
Tempo indeterminato	0	0	1	3	4
Tempo determinato	0	0	0	0	0
Totale	0	0	1	3	4

PARASUBORDINATI	SENZA PROGETTO		TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	1	0	1
AUTONOMI			TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	0	1	1

Nel 2025 non sono stati ammessi nuovi soci.

Non è stata respinta nessuna domanda di ammissione.

Durante l'anno 2025 non sono state presentate domanda di recessione.

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

Per il funzionamento degli organi sociali si è riunita l'assemblea dei soci 2 volte in forma ordinaria.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 10 volte per stabilire le linee operative, programmatiche, per individuare responsabilità ed effettuare verifiche rispetto alle deleghe conferite inoltre per l'ammissione e la recessione di soci.

L'Amministrazione della Cooperativa si è orientata internamente verso i propri soci con un atteggiamento attento all'accoglienza, alla informazione, al bisogno, alla formazione; verso l'esterno al consolidamento dei rapporti di rete territoriale e alla qualità dei servizi erogati.

RISORSE UMANE:

La ripartizione della forza lavoro si configura con le seguenti qualifiche:

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	TOTALE
Educatore	1
Impiegati Amministrativi	1
Supervisore Contabile	1
Add. Segreteria	1
Supervisore del lavoro settore disabili	1
Responsabile Servizio Sicurezza sul Lavoro e Formatore	1
Operatore Generico	1
Bracciante agricolo	1
Progettista laboratori	1
Manutentore generico	1
TOTALE	10

	ORE LAVORATE	ORE MALATTIA	GIORNATE INFORTUNIO	N° LAVORATORI IN MATERNITÀ
SOCI COOPERATORI	3.218,50	0	0	0
DIPENDENTI E COLLABORATORI NON SOCI	0	0	0	0
TOTALE	3.218,50	0	0	0

PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

La formazione è per la nostra cooperativa un'occasione di apprendimento e di evoluzione degli individui attraverso l'arricchimento delle loro conoscenze, delle loro abilità e dello sviluppo dei loro atteggiamenti, di modo che la multidisciplinarietà degli interventi e le diverse professionalità impiegate nel servizio, svolgeranno un'importante funzione di formazione permanente degli operatori, volta a consolidare l'impianto organizzativo, a sostenere lo sviluppo della professionalità e a contenere il burn out. Inoltre, essa non è solo sviluppo (per il singolo o per l'organizzazione stessa), ma comprende una funzione strettamente incentivante.

Formazione effettuata

Di seguito rileviamo la formazione attuata negli ultimi 2 anni dagli operatori e soci della nostra Cooperativa.

Corsi di formazione effettuati nel 2024:

- Corso di formazione: "Focus Giuridico sul Consiglio di Amministrazione e sulle assemblee delle cooperative tra rischi, poteri e responsabilità"
- Corso interno di aggiornamento sicurezza sul lavoro: Sicurezza Aggiornamento RLS, Sicurezza generale sul lavoro.
- N. 2 Eventi in streaming organizzati da Intesa San Paolo e Fondazione Compagnia di San Paolo: Webinar finanziarsi nel contesto attuale, "Futuro Aggiunto"

Corsi di formazione effettuati nel 2025:

- Corso interno di aggiornamento sicurezza sul lavoro: Sicurezza generale sul lavoro.

Criteri e modalità di selezione del personale

ED. & REC. utilizza personale selezionato nella gestione dei servizi e garantisce ai propri associati:

- l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali;
- l'inquadramento al livello adeguato alla mansione richiesta;
- la copertura assicurativa RCT e RCO;
- l'applicazione delle norme di sicurezza sul lavoro;
- la partecipazione alla vita sociale della cooperativa;
- la formazione permanente;
- la distribuzione di ristorni;
- Inquadra detto personale come socio lavoratore della società.

DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI:

ED & REC nell'anno 2025 ha:

- Progettato e svolto in collaborazione con l'agriturismo Tra Serra e Lago laboratori indicati per **bambini** della scuola primaria, dell'infanzia e dell'Asilo Nido dove gli alunni hanno potuto sperimentare la vita agricola; i laboratori sono stati svolti all'interno di realtà agricola.
- Servizio educativo verso i soggetti disabili e svantaggiati da noi impiegati nei servizi lavorativi.
- Svolto il servizio di attività di supporto alla produzione vegetale, attività agricole per la preparazione dei terreni, semina e raccolta prodotti tramite l'inserimento di un soggetto svantaggiato presso l'agriturismo Tra Serra e Lago;
- Prestato servizio di **piccola manutenzione** e di **facchinaggio** presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'assunzione di un soggetto svantaggiato;

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Bilancio al 31/12/2025

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	180.168	191.001
2) impianti e macchinario	187	410
3) attrezzature industriali e commerciali	-	-
4) altri beni	3.072	1.002
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>183.427</i>	<i>192.413</i>
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>183.427</i>	<i>192.413</i>
C) Attivo circolante		
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	57.968	53.358
esigibili entro l'esercizio successivo	57.968	53.358
5-bis) crediti tributari	4.902	11.341
esigibili entro l'esercizio successivo	4.902	11.341
5-quater) verso altri	24.950	22.097
esigibili entro l'esercizio successivo	24.950	22.097
<i>Totale crediti</i>	<i>87.820</i>	<i>86.796</i>
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
6) altri titoli	235.616	387.201
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	<i>235.616</i>	<i>387.201</i>
IV - Disponibilità liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	48.860	46.799
3) danaro e valori in cassa	1.093	1.412
<i>Totale disponibilità liquide</i>	<i>49.953</i>	<i>48.211</i>
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>373.389</i>	<i>522.208</i>
D) Ratei e risconti	5.234	3.877
<i>Totale attivo</i>	<i>562.050</i>	<i>718.498</i>

	31/12/2025	31/12/2024
Passivo		
A) Patrimonio netto	377.373	375.182
I - Capitale	1.670	1.670
IV - Riserva legale	234.370	232.093
V - Riserve statutarie	57.348	57.348
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	81.568	76.482
<i>Totale altre riserve</i>	<i>81.568</i>	<i>76.482</i>
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.417	7.589
Totale patrimonio netto	377.373	375.182
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	122.000	252.000
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	<i>122.000</i>	<i>252.000</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	331	290
D) Debiti		
4) debiti verso banche	3.174	9.481
esigibili entro l'esercizio successivo	3.174	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	9.481
7) debiti verso fornitori	25.997	25.223
esigibili entro l'esercizio successivo	25.997	25.223
12) debiti tributari	191	201
esigibili entro l'esercizio successivo	191	201
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.735	3.044
esigibili entro l'esercizio successivo	1.735	3.044
14) altri debiti	31.182	53.077
esigibili entro l'esercizio successivo	31.182	53.077
<i>Totale debiti</i>	<i>62.279</i>	<i>91.026</i>
E) Ratei e risconti	67	-
<i>Totale passivo</i>	<i>562.050</i>	<i>718.498</i>

Conto Economico Ordinario

	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.130	12.257
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	-	218

	31/12/2025	31/12/2024
altri	134.054	170.142
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>134.054</i>	<i>170.360</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>147.184</i>	<i>182.617</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	2.534	2.938
7) per servizi	45.602	40.727
8) per godimento di beni di terzi	7.031	7.051
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	59.445	61.130
b) oneri sociali	10.959	11.359
c) trattamento di fine rapporto	3.388	3.494
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>73.792</i>	<i>75.983</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	12.067	12.219
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>12.067</i>	<i>12.219</i>
14) oneri diversi di gestione	4.035	36.897
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>145.061</i>	<i>175.815</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	2.123	6.802
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	353	903
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>353</i>	<i>903</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>353</i>	<i>903</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	59	116
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>59</i>	<i>116</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>294</i>	<i>787</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	2.417	7.589
21) Utile (perdita) dell'esercizio	2.417	7.589

OBIETTIVI FUTURI

Punto di partenza

La nostra cooperativa ha gestito strutture socio sanitarie e servizi socio assistenziali tramite gare d'appalto con enti privati e pubblici, ma negli ultimi anni pre-covid, nonostante la nostra partecipazione non siamo più riusciti ad aggiudicarci servizi, in quanto poco concorrenziale perché di piccole dimensioni.

Per evitare di non riuscire a raggiungere gli scopi istituzionali nel 2020 è stato deliberato un piano di ristrutturazione che abbiamo iniziato a realizzare nel corso dell'anno 2021 e che prevedeva l'ampliamento delle attività produttive nel settore agricolo e forestale, turistico e ricettivo tramite l'apertura della sezione B) della cooperativa, per potenziare tirocini, formazione e l'assunzione di soggetti svantaggiati.

A fine 2022 la Cooperativa ha modificato lo Statuto e trasformato la cooperativa da tipo A + B in cooperativa di tipo B.

Nel corso dell'esercizio 2025 abbiamo:

- Mantenuto e consolidato il rapporto lavorativo con n. 2 persone disabili, tramite lo svolgimento di attività nel settore agricolo;
- Mantenuto l'iscrizione alla sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- Aggiornato secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- Proseguito il contratto di RE.TE. di impresa "In.Formazione per il sociale" con la Società Agricola Tra Serra e Lago Srl e l'Azienda Agricola di Paoletti Paride per poter rendere più armonizzata ed organizzata l'attività da noi svolta, all'interno della quale impieghiamo i nostri soci lavoratori disabili e svantaggiati;

La collaborazione e la partecipazione dei soci tutti, ha reso possibile il raggiungimento degli obiettivi che ci eravamo posti nell'esercizio precedente e che sono parte della caratteristica della nostra società.

Si prevede nel corso dell'esercizio 2026:

- Mantenere l'iscrizione alla sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- aggiornare secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- Mantenere e aggiornare il sito internet della Cooperativa;

- Proseguire il contratto di RE.TE. di impresa "In.Formazione per il sociale" con la Società Agricola Tra Serra e Lago Srl e l'Azienda Agricola di Paoletti Paride per poter rendere più armonizzata ed organizzata l'attività da noi svolta, all'interno della quale impieghiamo i nostri soci lavoratori disabili e svantaggiati;
- Partecipare a bandi anche in collaborazione con altri enti del terzo settore negli ambiti di formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità e disabilità;

Chivasso, 20/03/2026

IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE

PAOLETTI PARIDE



ED. & REC. Cooperativa Sociale - Impresa Sociale

Via Morzano, 31 - 13883 Roppolo (BI)

C.F./P.IVA 02909210011

e-mail: info@ederec.it

Sede legale: P.zza Carletti, 3 - 10034 Chivasso (TO)

www.ederec.it