



P.IVA/C.F. 02909210011



***BILANCIO SOCIALE
2022***

***Ed. & Rec Cooperativa Sociale Onlus -
Impresa Sociale***

SOMMARIO

NOTA METODOLOGICA	3
IDENTITA'	5
LA MISSION E I VALORI ESPRESSI DALLA COOPERATIVA	
ED & REC	8
L'ASSETTO ISTITUZIONALE.....	10
LE AREE DI INTERVENTO.....	11
AREA SOCIALE	11
AREA DELLA FORMAZIONE.....	12
AREA SERVIZI TIPO B	12
GLI STAKEHOLDER.....	13
LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE.....	14
PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE.....	16
DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI.....	18
SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA.....	20
OBIETTIVI FUTURI.....	24

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale 2022 è stato redatto in conformità con quanto dettato nel testo "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore", linee approvate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 (pubblicato in G.U. 09/08/2019, n.186)

Secondo questi principi il nostro Bilancio Sociale si articola nelle seguenti macro-sezioni:

- Identità
- Relazione socio-ambientale
- Informazioni economiche
- Prospettive future

PARTE I

IDENTITA'

IDENTITA' DELL'ENTE

Ed. & Rec Cooperativa Sociale ONLUS - Impresa Sociale Siglabile in Ed. & Rec Coop. Soc. Onlus – I.S.

Sede Legale: Piazza Carletti 3 – 10034 Chivasso (TO)

Ufficio e Unità Operativa: Via Morzano 31 – 13883 Roppolo (BI)

E-MAIL: info@ederec.it - PEC: secure@pec.ederec.it

Sito internet: www.ederec.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 02909210011 – R.E.A. CCIAA: TO-638247

Data costituzione: 12/09/1983

Data Iscrizione Registro Imprese sezione ordinaria: 19/02/1996

Data Iscrizione Registro Imprese sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE: 27/07/2018

Iscrizione n. A116812 Albo delle Cooperative Sociali data iscrizione: 23/03/2005

Sezione: Cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: Cooperative Sociali

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo tipo B

Modello Organizzativo adottato: tipo SPA

Legale Rappresentante: Paride Paoletti

C.d.A. composto dai Sigg.:

- Paoletti Paride – Presidente - nominato il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi
- Manuela Alesina - Vicepresidente - nominata il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi
- Laura De Filippi - Consigliere - nominata il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi
- Rosa Stigliano - Consigliere - nominata il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi

Revisore Unico:

- Rag. Enrico Albano – nominato il 14/09/2021 durata carica 3 esercizi

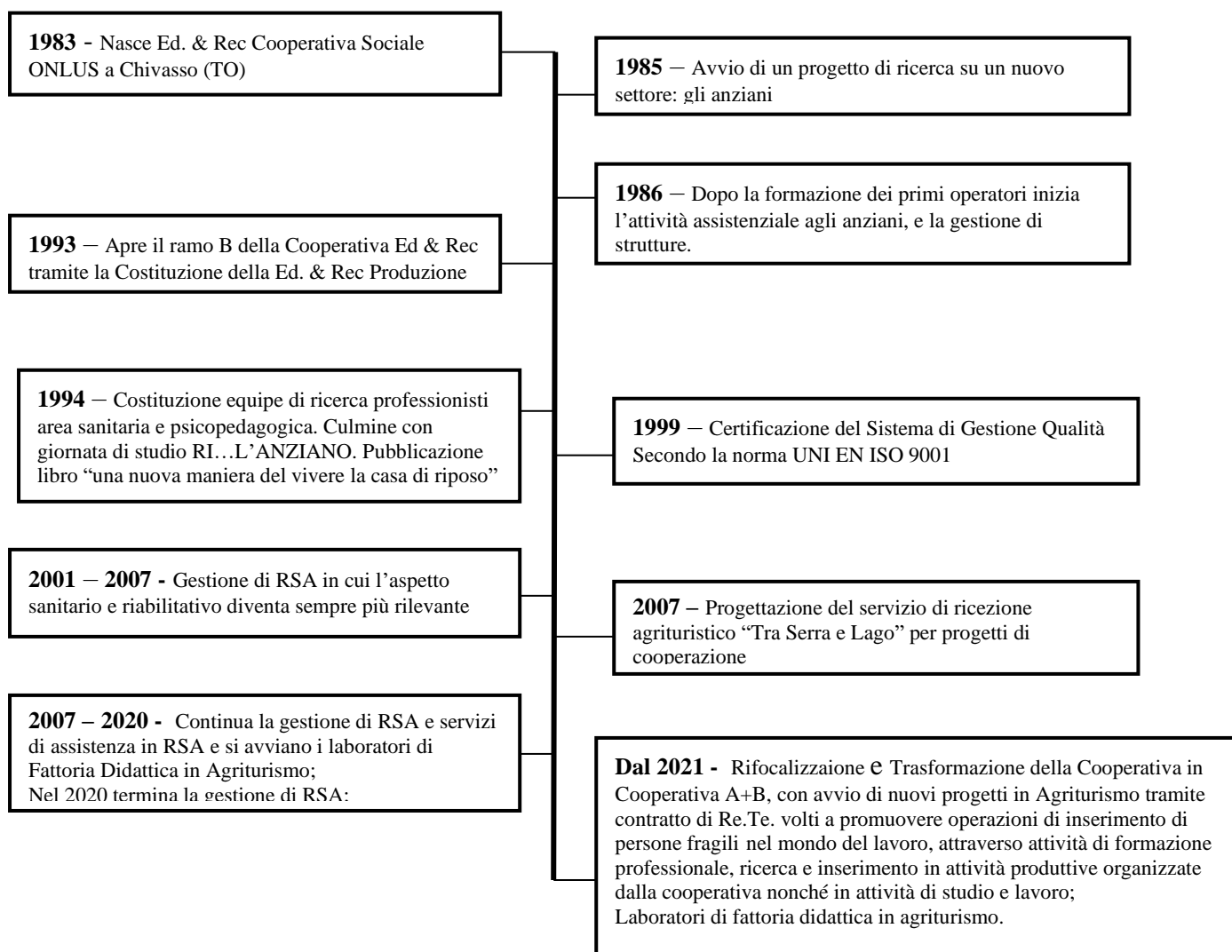
LA STORIA DELLA COOPERATIVA

La nascita

ED. & REC. Cooperativa Sociale ONLUS (ai sensi della legge 381/91) nasce nel 1983 da un progetto condiviso come motivazione e valori da un gruppo di educatori che frequentavano la facoltà di Pedagogia dell'Università di Torino.

Il nome, inizialmente Educazione e Recupero, divenuto successivamente ED. & REC., ha contraddistinto la cooperativa fin dalla costituzione per la forte intenzione educativo-sociale e riabilitativa.

Le tappe più importanti



PARTE II

LA RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

LA MISSION E I VALORI ESPRESSE DALLA COOPERATIVA ED & REC

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità senza fini di lucro.

La cooperativa sociale per il conseguimento dell'oggetto sociale e lo svolgimento delle attività si avvarrà delle prestazioni lavorative dei soci.

La cooperativa sociale ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è oggetto dando continuità lavorativa occupazionale ai soci alle migliori condizioni economiche e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso:

la gestione di servizi socio sanitari, educativi ed animativi, servizi sociali, assistenziali, sanitari di base, riabilitativi e riattivanti, orientati in via prioritaria ma non esclusiva alla prevenzione ed alla risposta ai bisogni di persone in condizioni di disagio fisico, psichico e sociale, anziani e minori.

lo svolgimento di attività di diverso tipo - agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Si considerano "persone svantaggiate" i soggetti di cui all'art. 4 della citata Legge n. 381/91.

La cooperativa, in via subordinata, si propone altresì di incentivare, promuovere e gestire operazioni di inserimento di giovani nel mondo del lavoro, attraverso attività di formazione professionale, ricerca e inserimento anche in attività produttive organizzate dalla cooperativa nonché in attività di studio e lavoro.

La cooperativa si è configurata pertanto come cooperative sociale di tipo misto tipo a) e b) l'attività di gestione dei servizi socio assistenziali (tipo a) può essere connessa a quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati (tipo b).

I servizi e le attività delle sezioni A) e B) sono state svolte in forma correlate, ovvero coordinate per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali e pertanto con il necessario collegamento funzionale tra le medesime attività di tipo a) e b).

VISION

La Cooperativa Ed. & Rec ha come fondamento del suo agire l'orientamento al rispetto dell'individuo, il potenziamento del più alto grado di autostima possibile nel rapporto con se stesso, gli altri e con l'ambiente sociale con particolare attenzione alle persone con stato di fragilità.

MISSION

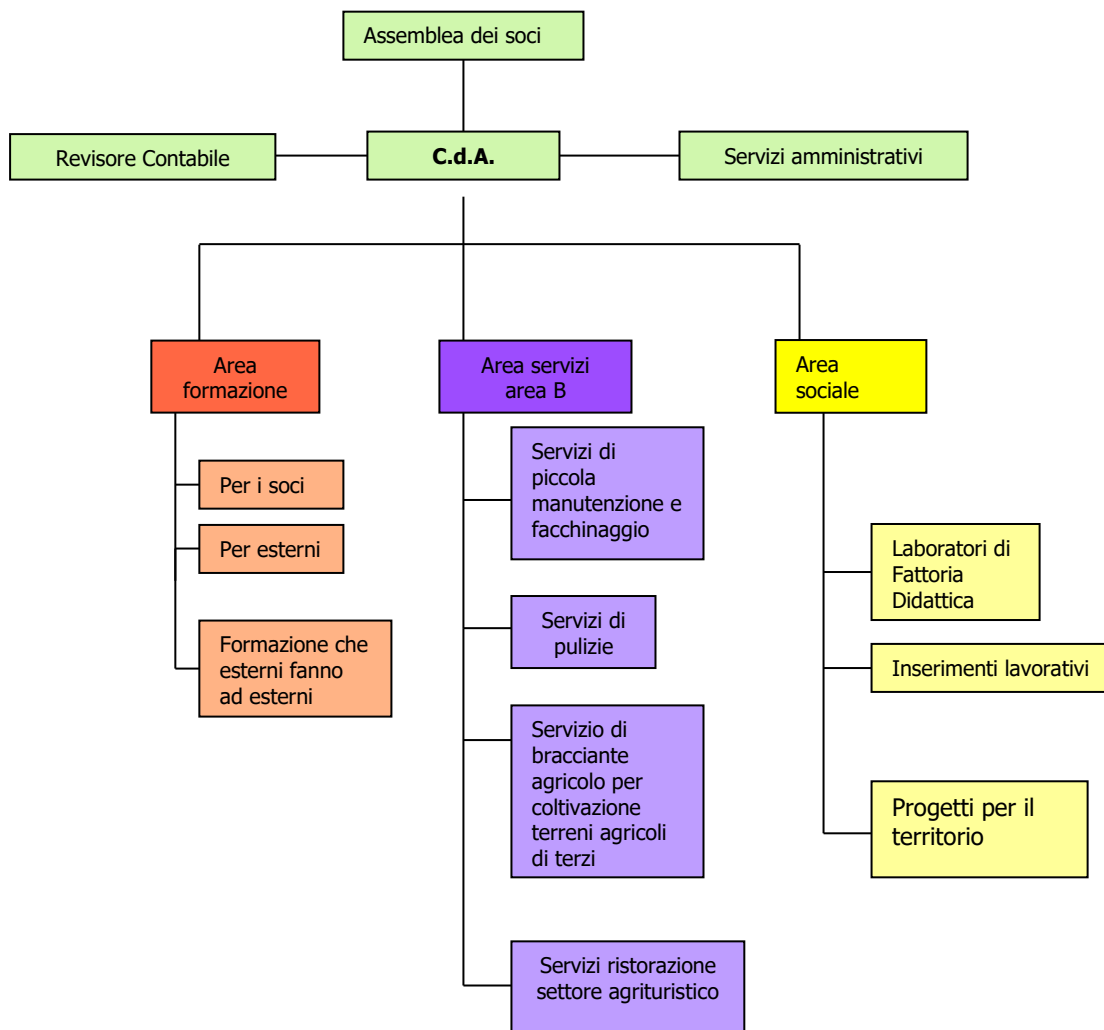
La Cooperativa Sociale Ed. & Rec, fin dalla sua nascita promuove azioni e modalità di relazione fondata sull'approccio di:

- accoglienza naturale;
- centralità del soggetto;
- globalità dell'intervento;
- globalità del contesto.

Progetta e gestisce:

- Servizi finalizzati al recupero, all'integrazione e alla centralità della persona;
- Attività formative, ispirate ai valori etici, al BEN-ESSERE e all'agire come catalizzatore di tali valori nel contesto di riferimento.

L'ASSETTO ISTITUZIONALE



Ed. & Rec trova nell' **Assemblea dei soci**, nel **Consiglio di Amministrazione** e nel **Revisore Contabile** la governance della Società.

I membri del C.d.A. e il revisore contabile vengono nominati dall'Assemblea dei soci che determina anche la misura dei compensi da corrispondere agli amministratori e al revisore contabile.

LE AREE DI INTERVENTO

L'attività della Cooperativa verrà spiegata attraverso aree per meglio comprendere la tipologia dell'intervento di ED & REC.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

E' attualmente composto da quattro membri di cui uno di essi è il Rappresentante Legale e il Presidente della Cooperativa. Gli altri tre membri sono soci di lunga data e sono posti in posizioni amministrative in seno alla gestione dei servizi della cooperativa.

SERVIZI AMMINISTRATIVI

Appartengono ai servizi amministrativi (situati presso gli Uffici centrali della cooperativa):

- Un amministratore con funzioni di supervisione amministrativa, contatti e rapporti con banche, fornitori
- Contabilità
- Esperto paghe e contributi che supervisiona e invia la documentazione ai consulenti di competenza.

AREA SOCIALE

Appartengono a tale area le prospettive progettuali di ED & REC rispetto **all'Agriturismo sociale** che riguardano:

- attivazione di **progetti a favore delle scuole** rivolti a scuole di infanzia ed elementari dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola attraverso laboratori appropriati;
- **inserimenti lavorativi** di soggetti svantaggiati che verranno inseriti nel lavoro agricolo, piccola manutenzione, e nel settore ricettivo-turistico. Attualmente sono impiegati N. 2 operatori. Con l'ampliamento del settore recettivo e con si prevede l'assunzione di altri operatori.
- **Inserimento tramite percorso di tirocinio all'interno delle nostre attività di soggetti fragili per un** reinserimento monitorato e protetto in ambito lavorativo, con obiettivi di graduale inserimento in mansioni lavorative nuove e conseguente sperimentazione con lo scopo di acquisire nuove competenze, riappropriarsi di capacità relazionali adattive al contesto di lavoro e sperimentare momenti di gratificazione con effetti indotti sulla personale autostima.

AREA DELLA FORMAZIONE

L'area della **formazione** comprende sia la formazione prevista dall'analisi del fabbisogno formativo dei soci, che lavorano all'interno dei servizi gestiti da ED & REC, sia la formazione fatta da operatori esperti della Cooperativa verso altre agenzie educative e non: Scuole, Enti di formazione, altre cooperative, consorzi socio-assistenziali.

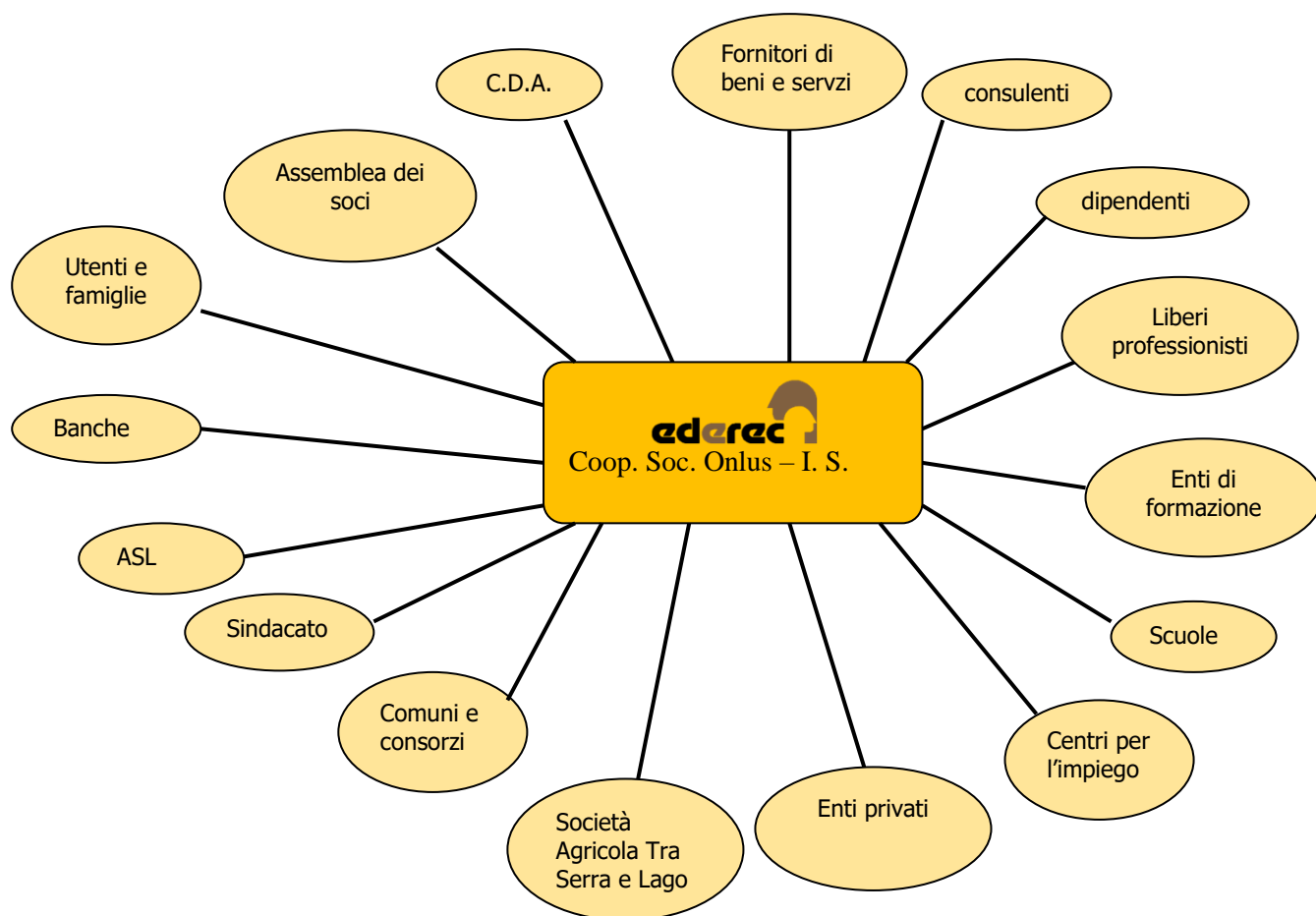
AREA SERVIZI AREA B

Il **servizio di pulizie** prevede la pulizia dei locali dell'agriturismo Tra Serra e Lago;

Il Servizio di **Bracciante Agricolo** prevede la manutenzione e coltivazione delle serre dell'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetti svantaggiati

Il Servizio di **piccola manutenzione** prevede la manutenzione degli spazi esterni quali raccolta di foglie, sistemazione legna, raccolta della spazzatura e lavori di facchinaggio presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'inserimento di soggetto svantaggiato

I NOSTRI STAKEHOLDER



La mappatura degli stakeholder è stata evinta dal contesto delle relazioni che la cooperativa instaura con diverse persone fisiche e giuridiche.

LE RISORSE UMANE: LA RELAZIONE SOCIALE

La compagine sociale al 31/12/2022 è così composta:

C.d.A. composto dai sigg.:

- Paoletti Paride - Presidente nominato il 14/09/2021
- Manuela Alesina -Vicepresidente nominato il 14/09/2021
- Laura De Filippi – Consigliere nominato il 14/09/2021
- Rosa Stigliano - Consigliere nominato il 14/09/2021

Situazione della forza lavoro è rappresentata da:

- 05 soci lavoratori di cui 04 soci subordinati, e 01 socio collaboratore;
- 01 socio autonomo

A cui si aggiungono:

- 04 soci volontari;

SOCI LAVORATORI AL 31/12/2022

SUBORDINATO	TEMPO PIENO		PART. TIME		TOTALE
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	
Tempo indeterminato	1	0	0	2	3
Tempo determinato	0	0	0	1	1
Totale	1	0	0	3	4

PARASUBORDINATI	SENZA PROGETTO		TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	1	0	1

AUTONOMI	SENZA PROGETTO		TOTALE
	DONNE	UOMINI	
	0	1	1

LAVORATORI NON SOCI AL 31/12/2022

COLLABORATORI OCCASIONALI	DONNE	UOMINI	TOTALE
	0	1	1

Nel 2022 sono stati ammessi 1 nuovo socio, in possesso dei requisiti previsti dallo statuto e in grado di partecipare al conseguimento dell'oggetto sociale attraverso lo scambio mutualistico con la Cooperativa.

Non è stata respinta nessuna domanda di ammissione.

Durante l'anno 2022 non è stata presentata nessuna domanda di recessione.

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

Per il funzionamento degli organi sociali si è riunita l'assemblea dei soci 2 volte in forma ordinaria e n. 2 in forma straordinaria

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 12 volte per stabilire le linee operative, programmatiche, per individuare responsabilità ed effettuare verifiche rispetto alle deleghe conferite inoltre per l'ammissione e la recessione di soci.

L'Amministrazione della Cooperativa si è orientata internamente verso i propri soci con un atteggiamento attento all'accoglienza, alla informazione, al bisogno, alla formazione; verso l'esterno al consolidamento dei rapporti di rete territoriale e alla qualità dei servizi erogati.

RISORSE UMANE:

La ripartizione della forza lavoro si configura con le seguenti qualifiche:

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	TOTALE
Educatore	1
Impiegati Amministrativi	2
Add. Segreteria	1
Supervisore del lavoro settore disabili	1
Responsabile Servizio Sicurezza sul Lavoro e Formatore	1
Operatore Generico	1
Bracciante agricolo	1
Allestimento locali	1
Manutentore	1
TOTALE	10

	ORE LAVORATE	ORE MALATTIA	GIORNATE INFORTUNIO	N° LAVORATORI IN MATERNITÀ
SOCI COOPERATORI	3.571,25	0	0	0
DIPENDENTI E COLLABORATORI	0	0	0	0
TOTALE	3.571,25	0	0	0

PIANO DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

La formazione è per la nostra cooperativa un'occasione di apprendimento e di evoluzione degli individui attraverso l'arricchimento delle loro conoscenze, delle loro abilità e dello sviluppo dei loro atteggiamenti, di modo che la multidisciplinarietà degli interventi e le diverse professionalità impiegate nel servizio, svolgeranno un'importante funzione di formazione permanente degli operatori, volta a consolidare l'impianto organizzativo, a sostenere lo sviluppo della professionalità e a contenere il burn out. Inoltre, essa non è solo sviluppo (per il singolo o per l'organizzazione stessa), ma comprende una funzione strettamente incentivante.

Formazione effettuata

Di seguito rileviamo la formazione attuata negli ultimi 2 anni dagli operatori e soci della nostra Cooperativa.

Corsi di formazione effettuati nel 2021:

- Corso di formazione "Il Marketing per il Business Plan";
- CORSO INTERNO DI AGGIORNAMENTO SICUREZZA SUL LAVORO: Sicurezza Aggiornamento RLS, Sicurezza specifica lavoratori Rischio Medio Agricoltura, Sicurezza generale sul lavoro;
- Incontri Webinar "Noi ripartiamo – la nuova agenda del non profit Italiano"

Corsi di formazione effettuati nel 2022:

- Corso di formazione "Tecniche di Social Media Marketing" ;
- Corso Interno su "Gestione Aziendale e amministrazione – strategie di sviluppo della cooperativa rilancio post COVID-19";
- Corso di formazione: "Imprese sociali, cooperative sociali e società benefit nel quadro della riforma del terzo settore: agevolazioni, profili civilistici e fiscali;

Criteri e modalità di selezione del personale

ED. & REC. utilizza personale selezionato nella gestione dei servizi affidati e garantisce ai propri associati:

- l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali;
- l'inquadramento al livello adeguato alla mansione richiesta;
- la copertura assicurativa RCT e RCO;
- l'applicazione delle norme di sicurezza sul lavoro;
- la partecipazione alla vita sociale della cooperativa;
- la formazione permanente;
- la distribuzione di ristorni;
- Inquadra detto personale come socio lavoratore della società e per garantire lo standard qualitativo che è proprio di ED. & REC. attiva un percorso di selezione articolato in diverse fasi.

DATI SUI SERVIZI DA NOI GESTITI:

AREA SOCIALE

ED & REC nell'anno 2022 ha:

- Progettato e proposto alle scuole di territorio, come modello di pedagogia attiva, laboratori didattici indicati per **bambini** della scuola primaria, dell'infanzia e dell'Asilo Nido dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola;
- Attivato come soggetto ospitante:
 - o un tirocinio lavorativo di attivazione sociale sostenibile a supporto delle fasce deboli (P.A.S.S.) per un soggetto disabile;
 - o proseguito un tirocinio extracurricolare di inclusione sociale per un soggetto svantaggiato;
 - o attivato un percorso di formazione e orientamento in alternanza scuola lavoro per un soggetto disabile.
- Servizio educativo verso i soggetti disabili e svantaggiati da noi impiegati nei servizi lavorativi.

AREA SERVIZI AREA B

ED & REC nell'anno 2022 ha:

- Prestato il Servizio di **Bracciante Agricolo** tramite l'inserimento di un soggetto svantaggiato presso l'agriturismo Tra Serra e Lago;
- prestato servizio di **piccola manutenzione** e di **facchinaggio** presso l'agriturismo Tra Serra e Lago tramite l'assunzione di un soggetto svantaggiato

PARTE III

INFORMAZIONI ECONOMICHE

\$	1.47	\$	1.41
\$	1.46	\$	1.39
	8,397		8,555
	8,489		8,646
\$	0.40	\$	0.32



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2022	31/12/2021
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte da richiamare	-	50
<i>Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)</i>	-	50
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
7) altre	-	156
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	-	156
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	212.669	224.035
2) impianti e macchinario	858	1.590
4) altri beni	3.443	5.040
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	216.970	230.665
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	216.970	230.821
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
1) verso clienti	89.475	115.063
esigibili entro l'esercizio successivo	89.475	115.063
5-bis) crediti tributari	14.309	23.412
esigibili entro l'esercizio successivo	14.309	23.412
5-quater) verso altri	17.549	23.912
esigibili entro l'esercizio successivo	17.549	23.912
<i>Totale crediti</i>	121.333	162.387
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
6) altri titoli	657.042	807.403
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	657.042	807.403
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	63.653	112.193
3) danaro e valori in cassa	2.092	1.975
<i>Totale disponibilità liquide</i>	65.745	114.168
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	844.120	1.083.958
D) Ratei e risconti	3.239	2.286
<i>Totale attivo</i>	1.064.329	1.317.115
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.670	1.520
IV - Riserva legale	232.093	232.093
V - Riserve statutarie	57.270	57.193
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	347.554	400.495
<i>Totale altre riserve</i>	347.554	400.495
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(147.727)	(52.938)

	31/12/2022	31/12/2021
Totale patrimonio netto	490.860	638.363
B) Fondi per rischi e oneri		
4) altri	365.990	421.598
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	365.990	421.598
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	257	363
D) Debiti		
4) debiti verso banche	21.924	25.000
esigibili oltre l'esercizio successivo	21.924	25.000
7) debiti verso fornitori	156.692	158.126
esigibili entro l'esercizio successivo	156.692	158.126
12) debiti tributari	572	302
esigibili entro l'esercizio successivo	572	302
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	4.936	21.884
esigibili entro l'esercizio successivo	4.936	21.884
14) altri debiti	23.036	51.404
esigibili entro l'esercizio successivo	23.036	51.404
<i>Totale debiti</i>	207.160	256.716
E) Ratei e risconti	62	75
<i>Totale passivo</i>	1.064.329	1.317.115

Conto Economico Ordinario

	31/12/2022	31/12/2021
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	8.331	5.059
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	4.250	131.754
altri	37.946	12.381
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	42.196	144.135
<i>Totale valore della produzione</i>	50.527	149.194
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.279	2.733
7) per servizi	91.702	109.404

	31/12/2022	31/12/2021
8) per godimento di beni di terzi	2.674	2.815
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	65.562	41.807
b) oneri sociali	15.470	13.780
c) trattamento di fine rapporto	3.243	4.108
<i>Totale costi per il personale</i>	84.275	59.695
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	156	488
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	12.338	12.507
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	12.494	12.995
14) oneri diversi di gestione	3.740	14.265
<i>Totale costi della produzione</i>	198.164	201.907
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(147.637)	(52.713)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	129	-
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	129	-
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	129	-
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	219	225
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	219	225
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	(90)	(225)
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)	(147.727)	(52.938)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(147.727)	(52.938)

PARTE IV

A close-up photograph of a small green seedling with three leaves growing out of a mound of dark soil. A hand is visible on the right, holding a watering can and pouring water onto the soil. The background is a soft, out-of-focus landscape with a bright light source, possibly the sun, creating a hazy, golden atmosphere.

PROSPETTIVE FUTURE

OBIETTIVI FUTURI

Punto di partenza

La nostra cooperativa ha gestito strutture socio sanitarie e servizi socio assistenziali tramite gare d'appalto con enti privati e pubblici, ma negli ultimi anni pre-covid, nonostante la nostra partecipazione non siamo più riusciti ad aggiudicarci servizi, in quanto poco concorrenziale perché di piccole dimensioni.

Per evitare di non riuscire a raggiungere gli scopi istituzionali nel 2020 è stato deliberato un piano di ristrutturazione che abbiamo iniziato a realizzare nel corso dell'anno 2021 e che prevedeva l'ampliamento delle attività produttive nel settore agricolo e forestale, turistico e ricettivo tramite l'apertura della sezione B) della cooperativa, per potenziare tirocini, formazione e l'assunzione di soggetti svantaggiati.

Nel corso dell'esercizio 2022 abbiamo:

- Stipulato contratto di RE.TE. di impresa "In.Formazione per il sociale" con la Società Agricola Tra Serra e Lago Srl e l'Azienda Agricola di Paoletti Paride per poter rendere più armonizzata ed organizzata l'attività da noi svolta, e all'interno della quale impieghiamo i nostri soci lavoratori disabili e svantaggiati;
- Ottenuto l'iscrizione alla sezione B all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- Partecipato al Bando otto per mille della Chiesa Valdese per la richiesta di finanziamento per la realizzazione del progetto "Il Nido del sé" in cui l'obbiettivo generale è migliorare l'inclusione sociale e l'accesso al lavoro dei soggetti con disabilità psicofisica nel territorio che comprende il Canavese e le Province di Biella e Vercelli;
- Partecipato in partenariato con Consorzio Kairos Scs Società Cooperativa e con Exar Social Value Solution impresa sociale srl al Piano di inclusione Sociale della Città di Torino Area 2 "Reti di sostegno di comunità e di accompagnamento all'inclusione sociale" con il Progetto AxA – Abilità per l'autonomia con capofila il Consorzio Kairos Scs;
- aggiornato secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- proseguito l'incarico di consulenza in ambito di Ricerca e Sviluppo finalizzato a consolidare e sviluppare servizi e attività della Cooperativa in particolare negli ambiti educativi, socioassistenziali, socio-sanitari, formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità;
- Mantenuto la convenzione con il Centro per l'impiego di Biella per l'attivazione di tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo di soggetti disabili;
- Mantenuto la convenzione con l'ASLTO4 – Dipartimento di Patologia delle Dipendenze per l'attivazione di tirocini extracurricolare di inclusione sociale di soggetti svantaggiati;
- Stipulato atto di intesa per l'attivazione di percorsi di attivazione sociale sostenibile a supporto delle fasce deboli (P.A.S.S.) con il Consorzio C.I.S.A.S. Santhià P.IVA 01878250024;

- Stipulato convenzione alternanza scuola lavoro percorso di formazione e orientamento con l'Istituto di istruzione superiore "Gae Aulenti" con sede in Biella P.IVA 90067580028;
- Stipulato convenzione per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale DGR 42 7397 del 07/04/2014 e s.m.i. con EXAR Social Value Solutions Impresa Sociale Srl con sede legale in Via Vialfrè a Torino P.IVA/C.F. 1143855001;
- Proseguito il tirocinio di 1 persona in condizioni di particolare svantaggio per un reinserimento monitorato e protetto in ambito lavorativo, con obiettivi di graduale inserimento in mansioni lavorative nuove e conseguente sperimentazione con lo scopo di acquisire nuove competenze, riappropriarsi di capacità relazionali adatte al contesto di lavoro e sperimentare momenti di gratificazione con effetti indotti sulla personale autostima;
- Ospitato n. 1 tirocinante in condizioni di disabilità tramite lo svolgimento di mansioni in ambito agricolo per un percorso rivolto all'autonomia personale e all'inclusione sociale attraverso lo svolgimento di attività in contesto lavorativo;
- Effettuato tirocinio con progetto formativo personalizzato di n. 1 soggetto disabile frequentante l'Istituto di istruzione superiore "Gae Aulenti" con mansioni di cucina.
- Mantenimento e consolidamento del rapporto lavorativo con n. 2 persone disabili, tramite lo svolgimento di attività nel settore agricolo;
- Modificato lo Statuto e Trasformato la Cooperativa da cooperativa di tipo A+B in cooperativa di tipo B.

Non ci è stato possibile, come ovvio, contenere gli aumenti dell'energia, delle tasse comunali e del metano per il riscaldamento, costi indipendenti dalla nostra volontà, che seguono l'andamento delle decisioni governative e che purtroppo, vedono un continuo e progressivo aumento.

La collaborazione e la partecipazione dei soci tutti, ha reso possibile il raggiungimento degli obiettivi che ci eravamo posti nell'esercizio precedente e che sono parte della caratteristica della nostra società.

Si prevede nel corso dell'esercizio 2023:

- Partecipare a bandi anche in collaborazione con altri enti del terzo settore negli ambiti di formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità e disabilità;
- Mantenere l'iscrizione alla sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- aggiornare secondo quanto dettato dalle norme vigenti in materia: D.lgs. 81/08 - sicurezza sul lavoro;
- Rifacimento del sito internet della Cooperativa;
- Mantenere le esistenti e stipulare nuove convenzioni con scuole, enti pubblici e servizi sociali del territorio per l'attivazione di tirocini extracurricolari di inclusione sociale di soggetti svantaggiati;

- Proseguire l'incarico di consulenza in ambito di Ricerca e Sviluppo finalizzato a consolidare e sviluppare servizi e attività della Cooperativa in particolare negli ambiti di formazione e avviamento al lavoro di personale con fragilità;
- Proseguire il contratto di RE.TE. di impresa "In.Formazione per il sociale" con la Società Agricola Tra Serra e Lago Srl e l'Azienda Agricola di Paoletti Paride per poter rendere più armonizzata ed organizzata l'attività da noi svolta siamo ubicati e all'interno della quale impieghiamo i nostri soci lavoratori disabili e svantaggiati;
- Per la prosecuzione dei nostri obiettivi, insieme alle società facenti parte del contratto di Re.Te. di impresa, si prevede la costruzione e l'avviamento di un laboratorio di trasformazione di prodotti agricoli per poter potenziare la formazione e l'avviamento al lavoro di soggetti fragili;
- Progettare e proporre alle scuole di territorio, laboratori didattici indicati per bambini della scuola primaria, dell'infanzia e dell'Asilo Nido dove gli alunni possono sperimentare la vita agricola.

Chivasso, 20/03/2023

IN ORIGINALE FIRMATO DIGITALMENTE DA
PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IL PRESIDENTE
PAOLETTI PARIDE



ED. & REC. Cooperativa Sociale - Impresa Sociale

Via Morzano, 31 - 13883 Roppolo (BI)

C.F./P.IVA 02909210011

e-mail: info@ederec.it

Sede legale: P.zza Carletti, 3 - 10034 Chivasso (TO)

www.ederec.it